АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД АРМАВИР КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.05.2026 № 936

г. Армавир

Об утверждении Порядка осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в муниципальные общеобразовательные организации

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 29.3 Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», подпунктами 2.4 и 2.5 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», приказом министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определённых подпунктами 1.2 - 1.4 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4, 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Порядок осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в муниципальные общеобразовательные организации согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования город Армавир от 8 сентября 2023 года № 2144 «Об утверждении Порядка осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в

муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Армавир по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

4. Отделу по связям со средствами массовой информации и общественностью администрации муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края (Емельянчиков В.А.) обеспечить опубликование настоящего постановления в сетевом издании «Муниципальный вестник Армавира» (www.armvest.ru) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Сектору информационных технологий администрации муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края (Степовой К.А.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края И.Е.Гуреева.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Глава муниципального образования
городской округ город Армавир
Краснодарского края А.Ю.Харченко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
городской округ город Армавир
Краснодарского края
от ____18.05.2026__ № ___936__

ПОРЯДОК
осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в муниципальные общеобразовательные организации

1. Настоящий Порядок осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в муниципальные общеобразовательные организации (далее - Порядок), определяет правила и условия осуществления доплаты на период до трех лет в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц (далее - доплата) следующим лицам:

1) педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края в возрасте до 35 лет включительно, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в муниципальные образовательные организации, реализующие основные общеобразовательные программы, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией;

2) совершеннолетним лицам, допущенным к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3 и 3.1 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на период занятия ими педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам в муниципальных общеобразовательных организациях муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края.

2. Доплата осуществляется за счёт средств бюджета Краснодарского края, поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края), в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

3. Доплата устанавливается при условии:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте - 35 лет 11 месяцев 31 дня включительно) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края, реализующей основные общеобразовательные программы, на основании трудового договора, заключенного в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (далее – молодой педагог, молодой педагог, имеющий образование), по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией (далее – Постановление № 225);

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте – 35 лет 11 месяцев 31 дня включительно) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края, реализующей основные общеобразовательные программы, на основании трудового договора, заключенного в период обучения в соответствии с частями 3 и 3.1 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – молодой педагог, молодой педагог, получающий образование), по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением № 225.

4. Днём окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в абзаце первом настоящего пункта, по дату трудоустройства молодого педагога, имеющего образование.

5. Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа, его заменяющего).

6. Доплата устанавливается:

1) молодому педагогу, имеющему образование, с даты трудоустройства, и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев).

2) молодому педагогу, получающему образование, с даты трудоустройства, но не ранее чем с 1 января 2026 года, и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев). В случае если молодой педагог, получающий образование, трудоустроен до 1 января 2026 года и по состоянию на 1 января 2026 года соответствует требованиям настоящего подпункта, ему осуществляется с 1 января 2026 года доплата в соответствии с настоящим подпунктом в течение 3 лет (36 месяцев) до наступления обстоятельств, прекращающих предоставление указанной доплаты.

7. Доплата молодому педагогу осуществляется в полном объёме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечёт за собой увеличение размера доплаты.

8. Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учётом фактически отработанного времени за календарный месяц.

9. При заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края и молодым педагогом, доплата не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

10. В случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, доплата молодому педагогу не осуществляется.

Доплата молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в абзаце первом настоящего пункта, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учёта периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, и возраста определенного пунктом третьим настоящего Порядка.

12. Доплата сохраняется в случае:

1) перехода молодого педагога из одной муниципальной общеобразовательной организации муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края в другую;

2) приема на работу молодого педагога в муниципальную

общеобразовательную организацию муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края, ранее осуществляющего трудовую деятельность в государственной или муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края.

Муниципальная или государственная общеобразовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, представляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная общеобразовательная организация муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока её осуществления в 3 года (36 месяцев).

3) осуществления трудовой деятельности молодого педагога в статусах молодого педагога, получающего образование, и молодого педагога, имеющего образование, как в одной муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края, так и при переходе в другую муниципальную общеобразовательную организацию при соблюдении требований для ее назначения в передах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев) с учетом положений настоящего пункта.

13. Муниципальная общеобразовательная организация муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края в свободной форме ведет обособленный учёт трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

В положении об оплате труда муниципальной общеобразовательной организации муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края, а также в форме расчётного листа указывается наименование доплаты с формулировкой «Краевая доплата молодому педагогу в 3 000 рублей».

14. Споры, возникающие по вопросам применения настоящего Порядка решаются с участием первичной профсоюзной организации путём проведения переговоров с оформлением протоколов или иных документов. При не достижении согласия споры решаются в судебном порядке.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
городской округ город Армавир
Краснодарского края Т.В.Мирчук