АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД АРМАВИР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от ____11.12.2020_____ № ___1928____

г. Армавир

О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года №1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края №133 от 22 марта 2016 года «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Ввести отраслевую систему оплаты труда работников муниципального образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее – работники) (далее – Учреждения).

2. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Руководителям Учреждений:

1) устанавливать отраслевую систему оплаты труда работников коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования город Армавир;

2) осуществлять оплату труда работников в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.

4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в местном бюджете на соответствующий финансовый год.

5. Признать утратившими силу постановления администрации муниципального образования город Армавир от 9 января 2017 года № 1 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», от 30 января 2018 года №133 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Армавир от 9 января 2017 года № 1 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», от 7 ноября 2017 года №2319 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Армавир от 9 января 2017 года № 1 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», пункт 1 постановления администрации муниципального образования город Армавир от 12 июля 2017 года №1477 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Армавир И.Е. Гуреева

7. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

8. Сектору информационных технологий администрации муниципального образования город Армавир (Степовой) разместить настоящее постановление в сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования город Армавир (www.armawir.ru).

9. Отделу по связям со средствами массовой информации обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Муниципальный вестник Армавира».

10. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

Глава муниципального образования
город Армавир А.Ю.Харченко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением администрации
муниципального образования
город Армавир
от __11.12.2020_ 2020 г. № _1928_

Положение
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных организаций
муниципального образования город Армавир, осуществляющих
деятельность в области физической культуры и спорта

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года №1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края №133 от 22 марта 2016 года «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» и материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а именно: детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва (далее - муниципальное учреждение).

На основе настоящего Положения муниципальное учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;

размеры повышающих коэффициентов к окладам;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника муниципального учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладам и выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников муниципального учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В случаях, когда заработная плата работников муниципального учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в действующих условиях, то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников муниципального учреждения при условии сохранения объема должностных обязанностей работников муниципального учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального учреждения в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (работ).

1.8. Месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.9. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

перечня видов выплат компенсационного характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений определяются руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы, но не менее чем утвержденные базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных учреждений, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по ПКГ. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленных по ПКГ, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года педагогическим работникам, образует новый оклад. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по ПКГ работников муниципальных учреждений отражены в приложении №1 к настоящему Положению.

2.4. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Оклады (должностные оклады) и повышающие коэффициенты к должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам муниципальных учреждений, относящимся по

своим функциональным обязанностям к работникам отрасли физической культуры, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты указанной категории работников производятся с учетом условий оплаты труда муниципального учреждения, в котором они работают.

3. Оплата труда тренеров-преподавателей

3.1. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, старших тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (далее - тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного учащегося избранным видом спорта (далее - обучающийся) на уровнях сложности и нормативам оплаты труда за подготовку учащихся, показавшего спортивный результат, исходя из установленного размера должностного оклада.

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированной группы уровня сложности, в связи с проведением набора, тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения набора в муниципальное учреждение.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного учащегося и подготовку учащегося, показавшего спортивный результат, устанавливается в зависимости от численного состава учащихся, исходя из объема тренировочной нагрузки на уровнях сложности по группам видов спорта и показанного обучающимся результата согласно приложениям №3, №4 к настоящему Положению.

3.3. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя муниципального учреждения определяется по формуле:

Нот = Нотус + Нотр, где:

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Нотус - норматив оплаты труда за подготовку учащихся на уровнях сложности (определяется в соответствии с приложением №3), %;

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку учащихся в зависимости от показанного обучающимися спортивного результата (определяется в соответствии с приложением №4), %.

3.4. Норматив оплаты труда за подготовку учащихся на уровнях сложности, установленный в зависимости от численного состава учащихся на уровнях сложности по группам видов спорта (Нотус), определяется по формуле:

$Нотус = (к_1 \times н_1) + к_2 \times н_2 + ... к_n \times н_n)$, где:

Нотус - норматив оплаты труда за подготовку учащихся на уровнях сложности, %;

$к_1$ $к_2$,...$к_n$ - количество учащихся, зачисленных по каждому уровню сложности, человек;

$н_1$ $н_2$,...$н_n$ - норматив оплаты труда за подготовку учащихся на уровне сложности, %.

3.5. Норматив оплаты труда за подготовку учащихся, установленный в зависимости от показанного учащимися спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

Нотр = ($к_1$ х $н_1$) + $к_2$ х $н_2$ +... $к_n$ х $н_n$), где:

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку учащихся в зависимости от показанного учащимися спортивного результата, %;

$к_1$ $к_2$,...$к_n$ - количество учащихся, показавших спортивный результат, человек;

$н_1$, $н_2$,...$н_n$ - норматив оплаты труда за показанный результат учащимися, %.

3.6. Заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений определяется по формуле:

ЗП = Уо - Мк + Ро, где:

ЗП - заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений;

Уо - установленный оклад (должностной оклад) заработной платы;

Мк - базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за учащихся и подготовку учащихся, показавших спортивный результат.

Размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за учащихся и подготовку учащихся, показавших спортивный результат, определяется по формуле:

Ро = Мк х Нот, где:

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за учащихся и подготовку учащихся, показавших спортивный результат;

Мк - базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя (рассчитывается в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Положения).

3.7. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, прыжки в воду, конькобежный спорт, керлинг, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом),

прыжки с трамплина, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, стрельба из лука, стендовая стрельба, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт BMX, теннис), кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта, хореографов и концертмейстеров не должна превышать 50 процентов от норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

3.8. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного учащимся, увеличение (уменьшение) числа учащихся и другое).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку учащегося, показавшего спортивный результат, до окончания действия показанного результата независимо от обучения учащегося на уровне сложности.

Норматив оплаты труда за подготовку учащегося, показавшего спортивный результат, тренеру-преподавателю устанавливается с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы с учащимся не менее 6 месяцев на момент показания результата согласно приложения № 4 к настоящему Порядку. Утвержденный норматив оплаты труда за подготовку учащегося, показавшего спортивный результат, сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

3.8.1. Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 марта 2020 года №129 «О введении режима повышенной готовности на территории Краснодарского края и мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», учащийся на уровнях сложности по группам видов спорта, не показал результат, определенный в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера- преподавателя сохраняется до выступления учащегося на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

3.9. Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей муниципальных учреждений, оплата труда которых

осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного учащегося, устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки согласно уровням сложности, периодам и задачам подготовки.

3.10. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами в области физической культуры и спорта.

4. Условия оплаты труда тренеров

4.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы тренеров, тренеров по адаптивной физической культуре, старших тренеров, старших тренеров по адаптивной физической культуре (далее - тренер) определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы (приложение №1).

4.2. Оплата труда тренеров производится по:

нормативу оплаты труда (в процентах) за подготовку одного спортсмена на этапах спортивной подготовки, установленному в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение №2);

нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена, установленному в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение №4).

В случае отсутствия у тренера сформированных групп этапов спортивной подготовки, в связи с проведением набора, тренеру устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в муниципальное учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки согласно этапам, периодам и задачам подготовки. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с программами спортивной подготовки.

4.3. Норматив оплаты труда тренера муниципального учреждения определяется по формуле:

$Н_{от} = Н_{отэп} + Н_{отр}$, где:

$Н_{от}$ - норматив оплаты труда тренера, %;

$Н_{отэп}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки (определяется в соответствии с приложением №2), %;

$Н_{отр}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости

от показанного спортсменами спортивного результата (определяется в соответствии с приложением №4), %;

4.3.1. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Нотэп), определяется, но формуле:

$Нотэп = (к_1 \times н_1 + к_2 \times н_2 + ... к_n \times н_n)$, где:

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, %;

$к_2$, $к_2$,...$к_n$ - количество спортсменов, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$н_2$, $н_2$,...$н_n$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, %.

4.3.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$Нотр = (к_1 \times н_1 + к_2 \times н_2 + ... к_n \times н_n)$, где:

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата, %;

$к_2$, $к_2$,...$к_n$ - количество спортсменов, показавших спортивный результат, человек;

$н_2$, $н_2$,...$н_n$ - норматив оплаты труда за показанный результат спортсменами, %.

4.4. Заработная плата тренеров определяется по формуле:

Зпл = До х Нот, где:

Зпл - заработная плата тренера;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда тренера, %.

4.5. Оплата труда тренеров муниципального учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

4.6. В видах спорта спортивная гимнастика, настольный теннис, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, прыжки в воду, синхронное плавание, конькобежный спорт, керлинг, легкая атлетика

(многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, стрельба из лука, стендовая стрельба, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт-маунтинбайк, велоспорт-BMX, велоспорт-шоссе, велоспорт-трек, теннис, плавание и командных игровых видах спорта, паралимпийских видах спорта (баскетбол на колясках, бочча, велосипедный спорт, легкая атлетика, пауэрлифтингкерлинг на колясках, триатлон), сурдлимпийских видах спорта (бадминтон, велосипедный спорт, вольная борьба, греко-римская борьба, дзюдо, каратэ, настольный теннис, плавание, спортивное ориентирование, пулевая стрельба, теннис, водное поло, легкая атлетика, баскетбол, волейбол, пляжный волейбол, футбол, гандбол, керлинг, хоккей), кроме основного тренера по виду спорта, допускается привлечение дополнительно второго тренера (тренер (по общефизической подготовке), тренер (по специальной физической подготовке) и тренер по смежному виду спорта при условии их одновременной работы со спортсменами в порядке, установленном законодательством).

Норматив оплаты труда каждого привлеченного тренера составляет 50 процентов от установленного норматива оплаты труда основного тренера при условии их одновременной работы со спортсменами за:

подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение №2);

подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение №4).

4.7. Норматив оплаты труда тренеров должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

4.7.1. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсменов в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением №4, то размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом

спортивной подготовки спортсмена.

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру или в другое учреждение за тренером, подготовившим спортсмена, в отчисляемом муниципальном учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Тренеру, за которым закреплен спортсмен, утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом муниципального учреждения.

4.7.2. Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера в период действия режима функционирования «повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 марта 2020 года №129 «О введении режима повышенной готовности на территории Краснодарского края и мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

4.8. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта.

Максимальный объем тренировочной нагрузки, начиная с тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), может быть сокращен не более чем на 25%.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений производится с учетом установления работникам:

персонального повышающего коэффициента к окладу;

повышающего коэффициента к окладу за стаж работы;

повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается муниципальным учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Отдельным категориям работников муниципальных учреждений предоставляются другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены нормативным правовым актом администрации муниципального образования город Армавир.

5.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем муниципального учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу – в пределах 3,0.

5.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы устанавливается работнику муниципального учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта.

Рекомендуемые размеры:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 0,02;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,03;

при стаже работы свыше 10 лет - 0,05.

5.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику муниципального учреждения, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается муниципальным учреждением с учетом

обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства просвещения Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,30 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в области «Физическая культура и спорт»;

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома), или знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать по одному основанию, имеющему большее значение.

5.5. Положением об оплате и стимулировании труда работников муниципального учреждения может быть предусмотрено установление работникам муниципального учреждения стимулирующих надбавок к окладу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального образования город Армавир, утвержденным правовым актом администрации муниципального образования город Армавир.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя муниципального учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждением на оплату труда работников:

руководителя структурного подразделения муниципального учреждения, специалистов и иных работников, подчиненных заместителю руководителя муниципального учреждения, - по представлению заместителя руководителя муниципального учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях муниципального учреждения, - на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения муниципального учреждения.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством или законодательством Краснодарского края.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и оплаты труда.

6.2.Перечень видов выплат компенсационного характера:

6.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда.

6.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

6.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу:

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающихся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) сверх

оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

6.3. Работникам муниципальных учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Применение выплат, указанных в настоящем разделе, к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

7. Порядок и условия премирования работников

7.1. Работникам муниципальных учреждений могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ;

за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя муниципального учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату

труда работников муниципального учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждением на оплату труда работников:

заместителя руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников муниципального учреждения, подчиненных руководителю муниципального учреждения непосредственно;

руководителя структурного подразделения, главных специалистов и иных работников муниципального учреждения, подчиненных заместителю руководителя муниципального учреждения, - по представлению заместителя руководителя муниципального учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях муниципального учреждения, - на основании представления руководителя структурного подразделения муниципального учреждения.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работников муниципального учреждения, так и в абсолютном размере.

7.2. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников муниципального учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

Высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности муниципального учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничивается.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

7.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам муниципального учреждения единовременно в размере:

до пяти окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и

медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

до трех окладов (должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

7.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику муниципального учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

7.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику муниципального учреждения единовременно.

При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа муниципального учреждения среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику муниципального учреждения, которому установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

7.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

8. Материальная помощь

8.1. Из фонда оплаты труда работникам муниципального учреждения может быть выплачена материальная помощь. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника муниципального учреждения. Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника муниципального учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя муниципального учреждения);

в случае рождения ребенка;

на лечение при наличии медицинских показаний;

в случае утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого).

9. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

9.1. Заработная плата руководителя муниципального учреждения и его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Размер должностного оклада руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения определяется трудовым договором.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения не может превышать двух размеров средней заработной платы работников муниципального учреждения.

9.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера учреждений (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителей, главного бухгалтера с учетом всех видов выплат из всех видов источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителей, главного бухгалтера учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителей, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, установленного первым абзацем настоящего пункта по решению администрации муниципального образования город Армавир. Могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, включенных в соответствующий перечень.

9.3. При расчете средней заработной платы работников учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников учреждения, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников учреждения не зависимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств и средств, полученных от

предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

9.4. Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за период с 1 сентября по 31 августа, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

9.5. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

9.6. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитывается среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

9.7. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1- го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28- е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные и нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на более чем одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

9.8. Работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в

следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

2) определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

9.9. Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии в порядком определения среднемесячной численности работников учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 9.8. данного Раздела).

9.10. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

9.11. С учетом условий труда руководителю муниципального учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6«Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» настоящего Положения.

9.12. Премирование руководителя муниципального учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности муниципального учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы муниципального учреждения, установленными главным распорядителем муниципального бюджета, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

Порядок и критерии выплаты премии руководителю муниципального учреждения ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств местного бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя муниципального учреждения.

9.13. Заместителям руководителя муниципального учреждения, главному бухгалтеру муниципального учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 7 «Порядок и условия премирования работников» настоящего Положения.

9.14. Орган администрации муниципального образования город Армавир, осуществляющий функции и полномочия учредителя, может устанавливать руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего положения.

Заместителям руководителя муниципального учреждения, главному бухгалтеру муниципального учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения.

9.15.Руководителю учреждения может выплачиваться материальная помощь из фонда оплаты труда учреждения. Размеры и условия выплаты

материальной помощи определяется локальным нормативным актом органа администрации муниципального образования город Армавир, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
город Армавир Л.Ю.Ткачева

Приложение №1
к Положению
об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования
город Армавир, осуществляющих
деятельность в области
физической культуры и спорта

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ И МИНИМАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам руководителей, специалистов и служащих учреждений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала		
Базовый оклад (должностной оклад) –5544 рублей		
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	0,00
2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад (должностной оклад) –8794 рубля		
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре;	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	0,08
3 квалификационный уровень	методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	0,09
4 квалификационный уровень	старший методист	0,10
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта		

1	2	3
Базовый оклад –7180 рублей		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер по адаптивной физической культуре; хореограф	0,04
3 квалификационный уровень	начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; тренер-консультант; старшие: тренер; тренер по адаптивной физической культуре; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	0,15

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
город Армавир Л.Ю.Ткачева

Приложение №2
к Положению
об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования
город Армавир, осуществляющих
деятельность в области
физической культуры и спорта

**Норматив оплаты труда тренеров (в процентах)
за подготовку одного спортсмена от должностного оклада
на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта**

Этап спортивной подготовки спортсменов	Продолжительность этапов (в годах)	Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена (в процентах от базового должностного оклада)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Начальной подготовки	до года	4	4	4
	свыше года	8	7	6
Тренировочный этап (этап спортивной специализации	до 2 лет	12	11	10
	свыше 2 лет	15	14	12
Совершенствование спортивного мастерства	до года	23	21	18
	свыше года	30	26	23
Высшее спортивное мастерство	без ограничений	38	30	27

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного

сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

2. По всем видам спорта, кроме игровых:

1) при формировании спортивной группы начального этапа подготовки третьего года обучения в состав группы должны входить спортсмены, имеющие любой юношеский спортивный разряд к концу года;

2) при формировании спортивной группы тренировочного этапа подготовки до двух лет в состав группы должны будут входить спортсмены, имеющие спортивный разряд не ниже первого юношеского, свыше двух лет- не ниже третьего спортивного разряда;

3) при формировании спортивной группы этапа совершенствования спортивного мастерства в состав группы должны входить спортсмены, имеющие спортивный разряд не ниже кандидата в мастера спорта;

4) при формировании группы этапа высшего спортивного мастерства в состав группы должны входить спортсмены, имеющие спортивное звание не ниже мастера спорта России.

3. Для игровых и командных игровых видов спорта:

1) при формировании спортивной группы тренировочного этапа подготовки в состав группы должны входить спортсмены, имеющие спортивный разряд не ниже первого юношеского или не менее пятидесяти процентов занимающихся спортивной группы должны быть победителями или призерами первенства или чемпионата Краснодарского края по указанному виду спорта при условии, что данные результаты были показаны в предшествующем году;

2) при формировании спортивной группы этапа совершенствования спортивного мастерства в состав группы должны входить спортсмены, имеющие спортивный разряд не ниже первого спортивного;

3) при формировании группы этапа высшего спортивного мастерства в состав группы должны входить спортсмены, имеющие спортивный разряд не ниже кандидата в мастера спорта.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
город Армавир Л.Ю.Ткачева

Приложение №3
к Положению
об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования
город Армавир, осуществляющих
деятельность в области
физической культуры и спорта

**Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей
за подготовку одного обучающегося от должностного оклада
на уровнях сложности по группам видов спорта**

Уровни сложности	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося (в процентах)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Дополнительные общеразвивающие программы	Весь период	3	3	3
Дополнительные предпрофессиональные программы:				
Базовый уровень	Первый год	4	4	4
	Второй год	5	5	5
	Свыше второго года	6	6	6
Углубленный уровень	Первый год	9	8	7
	Свыше первого года	10	9	8

Примечания.

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в

программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

2. По всем видам спорта, кроме игровых:

1) при формировании спортивной группы базового уровня сложности 3 года обучения в состав группы должны входить учащиеся, имеющие любой юношеский спортивный разряд к концу года;

3. Для игровых и командных игровых видов спорта:

1) при формировании спортивной группы базового уровня сложности 4 года обучения в состав группы должны входить учащиеся, имеющие любой юношеский спортивный разряд;
2) при формировании спортивной группы базового уровня сложности 5 года обучения в состав группы должны входить учащиеся, имеющие не ниже 1-го юношеского спортивного разряда;

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
город Армавир Л.Ю.Ткачева

Приложение №4
к Положению
об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования
город Армавир, осуществляющих
деятельность в области
физической культуры и спорта

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада тренера-преподавателя (тренера) за подготовку обучающегося (спортсмена) муниципального учреждения, показавшего спортивный результат

В личных или индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы, Европейские игры	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира (сумма этапов или финал)	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	350	300	250	225	225	200
Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	350	300	300	250	225	225	200
Чемпионат России	350	300	250	225	225	200	–
Кубок России (сумма этапов или финал)	350	300	300	–	–	–	–
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (среди молодежи)	225	200	200	150	150	150	–
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	200	175	175	–	–	–	–
Финал спартакиады молодежи России	200	175	175	150	150	150	–
Финал спартакиады	200	150	150	110	110	110	–

учащихся России							
1	2	3	4	5	6	7	8
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110	–
Чемпионат ЮФО	45	35	35	–	–	–	–
Первенство ЮФО	25	15	15	–	–	–	–
Чемпионат Краснодарского края	10	–	–	–	–	–	–
Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	 7 6 5 4	 – – – –	 – – – –	 – – – –	 – – – –	 – – – –	 – – – –
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	50	50	50	–	–	–	–
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	45	45	45	–	–	–	–
В парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы, Европейские игры	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира (сумма этапов или финал)	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	350	300	250	225	225	200
Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	350	300	300	250	225	225	200
Чемпионат России	175	150	150	125	110	110	–
Кубок России (сумма этапов или финал)	175	150	150	–	–	–	–
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (среди молодежи)	125	110	110	75	75	75	–
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	125	75	75	–	–	–	–
Финал спартакиады молодежи России	100	85	85	75	75	75	–
Финал спартакиады учащихся России	100	75	75	55	55	55	–
Финал всероссийских соревнований среди	100	75	75	55	55	55	–

спортивных школ							
1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат ЮФО	30	30	30	–	–	–	–
Первенство ЮФО	20	20	20	–	–	–	–
Чемпионат Краснодарского края	10	–	–	–	–	–	–
Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	 7 6 5 4	 – – – –	 – – – –	 – – – –	 – – – –	 – – – –	 – – – –
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	40	40	40	–	–	–	–
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	40	40	40	–	–	–	–
В личных или индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат мира	400	350	350	300	275	275	250
Всемирные игры	400	350	350	300	275	275	250
Чемпионат Европы, Европейские игры	350	300	275	250	225	225	200
Кубок мира (сумма этапов или финал)	350	300	275	250	225	225	200
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	300	275	250	200	175	175	150
Чемпионат России	300	275	250	200	175	175	–
Кубок России	300	250	175	–	–	–	–
Первенство мира	250	225	225	175	150	150	100
Первенство Европы	225	200	175	150	125	125	100
Первенство России (среди молодежи)	200	175	175	100	100	100	–
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	200	150	100	–	–	–	–
Финал спартакиады молодежи России	150	125	125	100	100	100	
Финал спартакиады учащихся	150	100	100	60	60	60	–
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100	100	60	60	60	
Чемпионат ЮФО	30	25	25	–	–	–	–
Первенство ЮФО	20	15	15	–	–	–	–
Чемпионат края	10	–	–	–	–	–	–
Первенство края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	 7 6 5 4	 – – – –	 – – – –	 – – – –	 – – – –	 – – – –	 – – – –
В парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат мира	200	175	175	150	135	135	110

Всемирные игры	200	175	175	150	135	135	110
1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат Европы, Европейские игры	175	150	135	125	110	110	90
Кубок мира (сумма этапов или финал)	175	150	135	125	110	110	90
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	150	130	125	100	85	85	75
Чемпионат России	150	135	125	100	85	85	–
Кубок России (сумма этапов или финал)	150	125	85	–	–	–	–
Первенство мира	125	110	110	85	75	75	70
Первенство Европы	110	100	85	75	60	60	55
Первенство России (среди молодежи)	100	85	85	55	55	55	–
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	100	75	55	–	–	–	–
Финал спартакиады молодежи России	75	60	60	50	50	50	–
Финал спартакиады учащихся России	75	50	50	40	40	40	–
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50	50	40	40	40	–
Чемпионат ЮФО	30	25	25	–	–	–	–
Первенство ЮФО	20	15	15	–	–	–	–
Чемпионат края	10	–	–	–	–	–	–
Первенство края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	 7 6 5 4	 – – – –	 – – – –	 – – – –	 – – – –	 – – – –	 – – – –

В игровых видах

Наименование соревнований	Занятое место	Норматив оплаты труда
1	2	3
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1	500
Чемпионаты мира, Чемпионат Европы, Европейские игры	1	
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	2 – 6	400
Чемпионаты мира, Чемпионат Европы, Европейские игры	2 – 3	
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 – 3	300
Чемпионат России	1 – 3	35
Первенство России	1 – 2	
Финал Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся	1	

России, Всероссийских соревнований среди спортивных школ		
1	2	3
Чемпионат России	4 – 6	25
Первенство России	3 – 4	
Финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 – 3	
Чемпионат ЮФО	1 – 2	20
Первенство ЮФО	1 – 2	15
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
основной состав сборной	–	50
молодежный состав сборной	–	30
юношеский состав сборной	–	20
Чемпионат Краснодарского края	1	10
Первенство Краснодарского края		
молодежь, юниоры	1	7
старшие юноши, девушки	1	6
юноши, девушки	1	5
мальчики, девочки	1	4

Примечание:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя (тренера) за подготовку высококвалифицированного учащегося (спортсмена) устанавливается по нормативу, определенному настоящим приложением, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан обучающимся результат, на основании протоколов, выписки из протоколов соревнований либо их копий, при условии непосредственной тренерской работы с обучающимся (спортсменом) не менее 6 месяцев на момент показания результата и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение 12 месяцев.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя (тренера) его учащийся (спортсмен) улучшил спортивный результат, данный размер норматива оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда учащийся (спортсмен) не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя (тренера) устанавливается в соответствии с дополнительными общеобразовательными программами (программами спортивной подготовки), которые осваивает учащийся (спортсмен).

4. Размер норматива оплаты труда тренера – преподавателя (тренера) за подготовку высококвалифицированного учащегося (спортсмена) (за исключением игровых видов спорта) на чемпионатах и первенствах края, а также на чемпионатах и первенствах Южного федерального округа (далее - ЮФО) устанавливается при условии наличия у обучающегося (спортсмена)

первого спортивного разряда (первенство края, первенство ЮФО), разряда кандидата в мастера спорта (чемпионат края, чемпионат ЮФО).

5. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель муниципального учреждения имеет право снизить размер норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям (тренерам), но не более чем на 75% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
город Армавир Л.Ю.Ткачева