



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД АРМАВИР**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 12.03.2025

№ 418

г. Армавир

**Об утверждении Порядка установления премиальных выплат  
руководителю муниципального автономного учреждения  
«Редакция газеты «Муниципальный вестник Армавира»»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования город Армавир от 24 января 2025 года № 77 «Об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Муниципальный вестник Армавира»», в целях стимулирования профессионального роста и повышения ответственности за результаты принимаемых решений, развития инициативы и творческой активности руководителя муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Муниципальный вестник Армавира»» п  
о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Порядок установления премиальных выплат руководителю муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Муниципальный вестник Армавира»» согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Муниципальный вестник Армавира»» согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить форму отчета о достижении критериев оценки эффективности деятельности руководителя муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Муниципальный вестник Армавира»» согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

5. Сектору информационных технологий администрации муниципального образования город Армавир (Степовой К.А.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации

муниципального образования город Армавир в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.armawir.ru](http://www.armawir.ru)).

6. Отделу по связям со средствами массовой информации и общественностью администрации муниципального образования город Армавир (Емельянчиков В.А.) обеспечить опубликование настоящего постановления в сетевом издании «Муниципальный вестник Армавира» ([www.armvest.ru](http://www.armvest.ru)) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Армавир Фролова С.В.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Глава муниципального образования  
город Армавир

А.Ю.Харченко

# ПРИЛОЖЕНИЕ 1

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
муниципального образования  
город Армавир  
от 12.03.2025 № 418

## **ПОРЯДОК установления премиальных выплат руководителю муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Муниципальный вестник Армавира»»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в целях установления механизма премиальных выплат руководителю муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Муниципальный вестник Армавира»» (далее – Учреждение).

1.2. Настоящий Порядок регулирует выплаты руководителю Учреждения, которые производятся в следующих формах:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряжённость труда в размере до 150 процентов от должностного оклада;

2) ежемесячное денежное поощрение в размере до 150 процентов от должностного оклада;

3) премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) в размере до 100 % от должностного оклада, в пределах фонда оплаты труда при выполнении критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения (далее – Критерии), указанных в Приложении 2 к постановлению.

### **2. Порядок осуществления премиальных выплат**

2.1. Надбавка к должностному окладу за сложность и напряжённость труда устанавливается ежемесячно распоряжением администрации муниципального образования город Армавир.

2.2. Денежное поощрение устанавливается ежемесячно распоряжением администрации муниципального образования город Армавир.

2.3. Премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год устанавливается распоряжением администрации муниципального образования город Армавир.

2.3.1. Премия руководителя Учреждения по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается в неполном объёме, если в истекшем периоде имелись:

дисциплинарные взыскания (замечания, выговоры);

обоснованные обращения (жалобы) потребителей на качество предоставляемых услуг, выполняемых работ;

нарушения сроков исполнения поручений, сроков предоставления отчетности, иных нарушений трудовой и исполнительской дисциплины;

выявленные нарушения в результате проверок, проводимых уполномоченным органом;

выявленные нарушения (замечания) по фактам нецелевого или неэффективного использования муниципального имущества или средств местного бюджета.

2.3.2. Для установления премиальной выплаты руководителю Учреждения ежемесячно предоставляется служебная записка главе муниципального образования город Армавир, согласованная с курирующим заместителем главы муниципального образования город Армавир, по форме установленной в приложении 3 к постановлению.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Выплаты руководителю Учреждения производятся из фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Исполняющий обязанности  
заместителя главы  
муниципального образования  
город Армавир

В.В. Сухова

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением администрации  
муниципального образования  
город Армавир  
от 12.03.2025 № 418

**КРИТЕРИИ**  
**оценки эффективности деятельности руководителя**  
**муниципального автономного учреждения**  
**«Редакция газеты «Муниципальный вестник Армавира»»**

№	Наименование критерия	Описание и оценка	Размер надбавки
1	Степень влияния печатного и сетевого издания на целевую аудиторию	коэффициент жителей получивших информационную услугу из сетевого и печатного издания от общего количества жителей муниципального образования город Армавир от 3 до 5% жителей от 6 до 10% жителей	10% 15%
3	Выполнение муниципального задания (выполнение работ)	оценка выполнения муниципального задания (выполнение работ) с учетом допустимых отклонений 10% - отклонения	20 %
4	Выполнение плана по доходам от приносящей доход деятельности	степень достижения плановых значений доходов от приносящей доход деятельности в отчетном финансовом году, утвержденных планом финансово-хозяйственной деятельности не менее 90%	10%
5	Рост размера доходов от приносящей доход деятельности учреждения	увеличение доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном году по сравнению с предшествующим годом на 5% - и более	10 %
6	Выполнение плана публикаций в сетевом	выполнение плана публикаций в полном объеме 100%	15%

	издании за отчётный период	перевыполнение плана -110%	20%
7	Отсутствие нарушений, выявленных проверяющими органами (прокуратура, надзорные органы, органы финансового контроля, органы, выполняющие функции учредителя)	отсутствие в течение отчетного периода (месяц, квартал, полугодие, год)	5%
8	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	отсутствие в течение отчетного года просроченной кредиторской задолженности	10%
10	Своевременное размещение информации о деятельности учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	оценка своевременности, достоверности и полноты предоставления информации на электронных площадках	5%
11	Отсутствие дисциплинарных взысканий	отсутствие в течение отчетного периода (месяц, квартал, полугодие, год)	5%

Исполняющий обязанности  
заместителя главы  
муниципального образования  
город Армавир

В.В. Сухова

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением администрации  
муниципального образования  
город Армавир  
от 12.03.2025 № 418

**Форма отчета**  
**о достижении критериев оценки эффективности деятельности**  
**руководителя муниципального автономного учреждения**  
**«Редакция газеты «Муниципальный вестник Армавира»»**  
за «   » 202 г.

№	Наименование критерия	Оценка выполнения критерия	Выполнено/не выполнено

Исполняющий обязанности  
заместителя главы  
муниципального образования  
город Армавир

В.В. Сухова