АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД АРМАВИР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.09.2023 № 2144

г. Армавир

Об утверждении Порядка осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Армавир по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией

В соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», приказом министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определённых подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Порядок осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Армавир по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования город Армавир от 12 декабря 2018 года № 2261

«Об утверждении Порядка и условий выплат молодым педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Армавир».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

4. Отделу по связям со средствами массовой информации администрации муниципального образования город Армавир (Емельянчиков) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Муниципальный вестник Армавира».

5. Сектору информационных технологий администрации муниципального образования город Армавир (Степовой) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования город Армавир (www.armawir.ru).

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Армавир И.Е.Гуреева.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Глава муниципального образования
город Армавир А.Ю.Харченко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования город
Армавир
от __08.09.2023___ № ___2144____

ПОРЯДОК
осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Армавир по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией

1. Настоящий Порядок осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Армавир по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией (далее - Порядок), определяет правила и условия осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования (далее - молодой педагог) в муниципальную общеобразовательную организацию, находящуюся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Армавир (далее - Организация), по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, доплаты в размере 3 000 рублей (далее - доплата).

2. Доплата молодому педагогу осуществляется за счёт средств краевого бюджета, поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Армавир), в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

В положении об оплате труда Организации, а также в форме расчётного листа указывается наименование доплаты с формулировкой «Краевая доплата молодому педагогу в 3 000 рублей».

3. Доплата устанавливается при условии осуществления молодым педагогом трудовой деятельности в Организации на основании трудового договора, заключённого в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования, по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225, в соответствии с полученной квалификацией.

4. Днём окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в абзаце первом настоящего пункта, по дату трудоустройства молодого педагога.

5. Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа, его заменяющего).

6. Доплата устанавливается молодому педагогу с даты трудоустройства, но не ранее чем с 1 января 2023 года и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев).

В случае если молодой педагог трудоустроен до 1 января 2023 года и на указанную дату:

являлся получателем доплаты в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», то с 1 января 2023 года ему продолжает предоставляться доплата в соответствии с настоящим Порядком в течение 3 лет (36 месяцев) с учётом периода осуществления такой доплаты, произведённой до 1 января 2023 года;

не являлся получателем доплаты, но по состоянию на 1 января 2023 года соответствует требованиям настоящего Порядка, ему осуществляется с 1 января 2023 года доплата в соответствии с настоящим Порядком в течение 3 лет (36 месяцев).

7. Доплата молодому педагогу осуществляется в полном объёме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечёт за собой увеличение размера доплаты.

8. Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учётом фактически отработанного времени за календарный месяц.

9. При заключении срочного трудового договора между Организацией и молодым педагогом доплата не осуществляется, за исключением случаев заключения срочного трудового договора на 1 календарный год и более на

период временного отсутствия работника по причине призыва его на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

10. В случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет доплата молодому педагогу не осуществляется.

Доплата молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в абзаце первом настоящего пункта, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учёта периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

11. Доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую Организацию. Организация, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, представляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Организация, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока её осуществления в 3 года (36 месяцев).

12. Организации в свободной форме ведут обособленный учёт трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

13. Споры, возникающие по вопросам применения порядка и условий осуществления доплаты решаются с участием первичной профсоюзной организации путём проведения переговоров с оформлением протоколов или иных документов. При не достижении согласия споры решаются в судебном порядке.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
город Армавир Т.В.Мирчук