АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД АРМАВИР КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.08.2026 № 1709

г. Армавир

Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в администрации муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края и в муниципальных учреждениях муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края

В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в администрации муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края и в муниципальных учреждениях муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в администрации муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края и в муниципальных учреждениях муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края (далее – Положение) согласно приложению.

2. Руководителям муниципальных учреждений муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время:

2.1. Руководствоваться Положением, утвержденным настоящим постановлением.

2.2. Осуществлять взаимодействие с филиалом государственного казенного учреждения Краснодарского края Центр занятости населения в г.

Армавире, иными организациями муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

4. Сектору информационных технологий администрации муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края (Степовой К.А.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования город Армавир в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Отделу по связям со средствами массовой информации и общественностью администрации муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края (Емельянчиков В.А.) обеспечить опубликование настоящего постановления в сетевом издании «Муниципальный вестник Армавира» (www.armvest.ru) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей главы муниципального образования город Армавир городской округ город Армавир Краснодарского края по курируемым направлениям деятельности, управляющего делами администрации муниципального образования город Армавир городской округ город Армавир Краснодарского края

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
городской округ город Армавир
Краснодарского края А.Ю. Харченко

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
городской округ город Армавир
Краснодарского края

от 13.08.2026 № 1709

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в администрации муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края и в муниципальных учреждениях муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края

1. Общие положения

Целью организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в администрации муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края и в муниципальных учреждениях муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края является приобщение их к трудовой деятельности, получение ими начальных профессиональных навыков, их адаптация к трудовой деятельности, содействие процессу социализации и решение социальных проблем.

2. Порядок организации временного трудоустройства несовершеннолетних

2.1. Организация трудоустройства несовершеннолетних происходит по общим правилам Трудового кодекса Российской Федерации. Срочный трудовой договор, без установления испытания при приеме на работу, с учетом обязательного предварительного медицинского осмотра, заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

2.2. Трудоустройство несовершеннолетних допускается по достижении ими 14 лет только при наличии письменного согласия одного из родителей или законного представителя.

2.3. Для несовершеннолетних устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

2.4.Продолжительность ежедневной работы:

для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;

для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;

2.5. Для несовершеннолетних работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, необходимо обязательное предоставление отпуска в летние каникулы не менее 14 календарных дней.

2.6. При повременной оплате труда заработная плата несовершеннолетним работникам выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы (пропорционально отработанному времени). При этом работодатель может за счет собственных средств, производить таким работникам доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

2.7. Занятость несовершеннолетних предусматривается по видам работ, исключающих возможность причинения вреда их здоровью и нравственному развитию.

Подбор конкретного вида работ осуществляется исходя из:

личных интересов несовершеннолетних (продолжение семейной династии; знакомство с профессией; исходя из способностей и склонностей на основе диагностики или профориентационного тестирования);

профиля получаемого образования и необходимости приобретения соответствующих профилю подготовки практических навыков;

востребованности профессии на рынке труда и др.;

возрастных особенностей и состояния здоровья;

навыков и умений несовершеннолетнего (в том числе по итогам собеседования или на основании резюме);

наличия наставника и готовности сопровождать несовершеннолетнего;

рекомендации на основании участия граждан в профориентационных мероприятиях.

2.8. В целях организации временного трудоустройства несовершеннолетних уполномоченное должностное лицо администрации муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края и руководители муниципальных учреждений

муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края обязаны:

издать приказ об определении ответственного сотрудника за реализацию мероприятий временного трудоустройства несовершеннолетних, определить перечень видов работ выполняемых несовершеннолетними, определить количество трудоустраиваемых несовершеннолетних;

обеспечить соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации;

провести необходимые мероприятия по созданию и обеспечению безопасных условий труда несовершеннолетних (в том числе обеспечение необходимым оборудованием, инвентарем и спецодеждой.

2.9. Ответственный сотрудник:

- формирует список несовершеннолетних, принятых на работу;
- организует и проводит для несовершеннолетних вводный инструктаж и инструктаж по технике безопасности на рабочем месте.
- информирует несовершеннолетних о возможности временного трудоустройства;
- ведет прием документов от несовершеннолетних;
- организует заключение срочного трудового договора с несовершеннолетними;
- ведет табель учета рабочего времени несовершеннолетних.

3. Ответственность и контроль

Работодатели, принимающие на работу несовершеннолетних, несут полную ответственность за соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации, качественное и своевременное предоставление отчетов о временном трудоустройстве несовершеннолетних в контролирующие организации.

Начальник правового управления
администрации муниципального образования
городской округ город Армавир
Краснодарского края К.С.Вирясов