ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ город Армавир
Краснодарского края

от _26.03.2026___№_598__

«ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению администрации
муниципального образования город
Армавир
от 24.01.2025 г. № 77
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования городской округ город
Армавир Краснодарского края
от 26.03.2026____№ _598_)

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Муниципальный вестник Армавира»»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Муниципальный вестник Армавира»» разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Муниципальный вестник Армавира»» (далее -Учреждение).

2. Оплата труда работников Учреждения

2.1 Оплата труда работников Учреждения состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2.2 Размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему постановлению.

2.3 При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4 К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда - в размере до 110 процентов от должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяется работодателем;

2) премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда), порядок выплаты которых определяется работодателем;

3) ежемесячное денежное поощрение – в размере 1,5 должностных окладов, порядок выплаты и конкретный размер которого определяется работодателем;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 1 должностного оклада, порядок выплаты которой определяется работодателем;

5) материальная помощь в размере 1 должностного оклада, конкретный размер и порядок выплаты которой определяется работодателем.

2.5 Работникам Учреждения могут производиться иные выплаты. предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, в пределах фонда оплаты труда.

3. Формирование фонда оплаты труда

3.1. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения сверх средств, направленных для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда – в размере 12 должностных окладов;

2) премии по результатам работы – в размере 18 должностных окладов;

3) ежемесячного денежного поощрения – в размере 18 должностных окладов;

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 1 должностного оклада;

5) материальной помощи – в размере 1 должностного оклада.

3.2 Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 3.1 настоящего раздела.

3.3 Допускается двойное наименование должности, при этом должностной оклад устанавливается по первой должности.»

Заместитель главы
муниципального образования
городской округ город Армавир
Краснодарского края С.В. Фролов