ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
городской округ город Армавир
Краснодарского края
от _06.05.2026 № __868__

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Армавирское специализированное автохозяйство»

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Армавирское специализированное автохозяйство» (далее - Положение), разработано в целях развития кадрового потенциала, совершенствования систем оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Армавирское специализированное автохозяйство» (далее – МБУ САХ), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда и на основании следующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Краснодарского края:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 года № 31/3-30 «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»; раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» (далее – Постановление № 31);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» (далее – Постановление № 37);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15 ноября 1999 года № 45 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 2, разделы: «Литейные работы», «Сварочные работы», «Котельные, холодноштамповочные, волочильные и давильные работы», «Кузнечно-прессовые и термические работы», «Механическая обработка металлов и других материалов», «Металлопокрытия и окраска», «Эмалирование», «Слесарные и слесарно-сборочные работы» (далее –

Постановление № 45);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (далее – Приказ № 526);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее – Приказ № 247н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (далее – Приказ № 248н);

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 года № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (далее – Приказ № 559н);

постановление Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 года № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – Общие требования);

иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Краснодарского края, регулирующие вопросы оплаты труда.

1.2. В Положении используются следующие понятия:

работник МБУ САХ – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с МБУ САХ в соответствии с ТК РФ;

руководитель и его заместитель, руководитель структурного подразделения и его заместитель, иной руководитель – работник МБУ САХ, должность которого отнесена к категории административно-управленческого персонала и включена в номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ, часть 1 раздела 1 «Должности руководителей» Постановления № 37;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника МБУ САХ за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МБУ САХ за счет средств бюджета муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края.

Система оплаты труда за счет средств МБУ САХ, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается самостоятельно с учетом подходов к формированию систем оплаты труда, определенных настоящим

Положением.

1.4. Оплата труда работников МБУ САХ устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Условия оплаты труда работника МБУ САХ, в том числе размеры оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг (выполненных работ) являются обязательными для включения в трудовой договор.

При заключении трудовых договоров с работниками МБУ САХ рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, приведенную в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.

1.6. Определение размеров заработной платы работника МБУ САХ, осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, раздельно.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Оплата труда работников МБУ САХ, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Заработная плата каждого работника МБУ САХ зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Месячная заработная плата работников МБУ САХ, полностью

отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже максимального размера оплаты труда, установленным действующим законодательством Российской Федерации.

В случаях, когда заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата в действующих условиях (без учета премий и иных стимулирующих выплат), то на время их работы в данном учреждении при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнении ими условий сохранения объема должностных обязанностей и выполнении ими работ той же квалификации, производится доплата компенсационного характера к окладу по занимаемой должности до достижения прежнего уровня заработной платы в пределах фонда оплаты труда.

1.8. Оплата труда работников МБУ САХ производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово–хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

1.9. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений в части оплаты труда работников МБУ САХ, предусматриваемый управлением образования администрации муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края (далее - Управление), уменьшается только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (выполненных работ).

При оптимизации штатного расписания фонд оплаты труда МБУ САХ не уменьшается.

1.10. При формировании фонда оплаты труда работников МБУ САХ сверх средств, направленных для выплаты окладов (должностных окладов) предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы в размере 12 окладов (должностных окладов) директор, заместитель директора, главный бухгалтер, кладовщик, диспетчер, сторож, уборщик территории;

15 окладов (должностных окладов) юристконсульт, экономист, бухгалтер, специалист по закупкам, специалист по охране труда, инженер БДД, инженер по охране окружающей среды, оператор – контролер (специалист по техническому контролю и диагностике транспортных средств), программист, медицинская сестра, слесарь по ремонту автомобилей, электрогазосварщик;

24 оклада (должностных оклада) водитель автомобиля;

2) премии по результатам работы в размере 10 окладов (должностных окладов) директор, заместитель директора, главный бухгалтер;

12 окладов (должностных окладов) кладовщик, диспетчер, сторож, уборщик территории, юристконсульт, экономист, бухгалтер, специалист по закупкам, специалист по охране труда, инженер БДД, инженер по охране окружающей среды, оператор – контролер (специалист по техническому контролю и диагностике транспортных средств), программист, медицинская сестра, слесарь по ремонту автомобилей, элктрогазосварщик;

20 окладов (должностных окладов) водитель автомобиля;

3) ежемесячной выплаты к должностному окладу за непрерывный стаж работы в размере 3 окладов (должностных окладов);

4) ежемесячной выплаты за наличие квалификационной категории (классности) для работников, занимающих должность водителей в размере 5 окладов (должностных окладов);

5) ежемесячной выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (медицинская сестра) в размере 0,5 оклада (должностного оклада);

6) выплаты за работу в ночное время, выходные или нерабочие праздничные дни (сторож, диспетчер, оператор-контролер (специалист по техническому контролю и диагностике транспортных средств), медицинская сестра) в размере 4 окладов (должностных окладов).

1.11. Управление образования администрации муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края перераспределяет фонд оплаты труда между выплатами, предусмотренными в пункте 1.10. настоящего Положения.

2. Основные условия оплаты труда работников МБУ САХ

2.1. Оплата труда работников МБУ САХ, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов, осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников МБУ САХ, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

2.2. Установление окладов (должностных окладов).

2.2.1. Размеры окладов (должностных окладов) по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), устанавливаемые локальными нормативными актами учреждений, устанавливаются не ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», установленного приложением к Положению.

Минимальный размер оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», установленный приложением к Положению, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

При индексации заработной платы размеры окладов (должностных

окладов), работников МБУ САХ подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников МБУ САХ, применительно к соответствующим ПКГ, установлены в приложении к Положению.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников МБУ САХ устанавливаются руководителем МБУ САХ на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов) согласно приложению к Положению с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам МБУ САХ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

за выполнение работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу в ночное время;

Выплата за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается в размере до 400 % оклада (должностного оклада) за фактически отработанное время в пределах фонда оплаты труда.

3.1.2. Выплаты работникам МБУ САХ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам МБУ САХ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен

составлять не менее 4 % от оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам МБУ САХ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Перечень должностей и профессий, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

Наименование должности	Размер выплаты
Медицинская сестра	4%

3.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Перечень должностей и профессий, которым устанавливается выплата за совмещение профессии

Наименование должности, профессии	Совмещаемая профессия
Слесарь по ремонту автомобилей	Аккумуляторщик
Слесарь по ремонту автомобилей	Рихтовщик-кузовов
Слесарь по ремонту автомобилей	Электрогазосварщик
Специалист по охране труда	Инженер по безопасности дорожного движения
Специалист по охране труда	Инженер по охране окружающей среды
Юристконсульт	Специалист по охране труда
Программист	Кладовщик
Оператор – контролер (специалист по техническому контролю и диагностике транспортных средств)	Диспетчер

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере не более 35 % от оклада (должностного оклада).

3.2. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников МБУ САХ.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам МБУ САХ (заместителям и главному бухгалтеру учреждения) устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера в процентах к окладу (должностному окладу):

Выплата за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;

выплата за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;

выплата за непрерывный стаж работы;

премия по результатам работы;

выплата за наличие квалификационной категории (классности).

4.1.1. Выплата за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер выплаты устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) не более 100%.

Выплата устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год).

4.1.2. Выплата за непрерывный стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в МБУ САХ.

Перечень должностей и профессий, которым устанавливается выплата за непрерывный стаж работы

Наименование должности, профессии	При непрерывном стаже работы	
	от 3 до 5 лет	Свыше 5 лет
Заместитель руководителя по технической части, главный бухгалтер, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, специалист по госзакупкам, специалист по охране труда, инженер по безопасности дорожного движения, инженер по охране окружающей среды, программист, оператор-контролер (специалист по техническому контролю и диагностике транспортных средств), кладовщик, диспетчер, сторож, слесарь по ремонту автомобилей, аккумуляторщик, электрогазосварщик, уборщик территории, рихтовщик кузовов, медицинская сестра, водитель автомобиля.	20 %	30 %

4.1.3. Премия по результатам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Размер премии определяется в процентах к окладу (должностному окладу).

Максимальным размером премия не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование работника, состоящего с МБУ САХ в трудовых отношениях, по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя МБУ САХ на дату издания приказа о премировании.

4.1.4. Выплата за наличие квалификационной категории (классности) устанавливается работникам МБУ САХ, имеющим соответствующую квалификационную категорию (классность).

Перечень должностей и профессий, которым устанавливается выплата за наличие квалификационной категории (классности)

Наименование должности, профессии	Размер
Водитель категории 1 класса (категории ВСДЕ)	25%

Водитель категории 2 класса (категории ВСД и ВСЕ)	10%

4.2 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику МБУ САХ с учетом разработанных в МБУ САХ критериев и (или) целевых показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются МБУ САХ по согласованию с представителем трудового коллектива работников МБУ САХ.

4.3. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

4.4. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя МБУ САХ в пределах бюджетных ассигнований предусмотренных на оплату труда работников МБУ САХ.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя МБУ САХ, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя МБУ САХ, его заместителей и главного бухгалтера МБУ САХ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностных окладов руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера МБУ САХ:

5.2.1. Размер должностного оклада руководителя МБУ САХ устанавливается трудовым договором, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, установленных настоящим Положением.

5.2.2. Размер должностного оклада руководителя МБУ САХ устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей, в том числе с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности, значимости МБУ САХ.

	Группы по оплате труда руководителей	Базовый оклад, руб.
1	2	3
1.	1 группа по оплате труда руководителя	27 040,00

5.2.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и

главного бухгалтера устанавливаются не более 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя МБУ САХ.

5.2.4. Трудовой договор с руководителей МБУ САХ заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. С учетом условий труда руководителю МБУ САХ могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 Положения соответственно, в порядке, определенном Управлением.

5.4. В соответствии со статьей 145 ТК РФ предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников МБУ САХ (без руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 4 и рассчитывается на календарный год.

Уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников списочного состава МБУ САХ определяется путем деления средней заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на средней заработной платы работников списочного состава (без руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера МБУ САХ и заработной платы работников учреждения увеличен по решению Управления, в отношении руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый Управлением.

Приказом начальника Управления руководителю МБУ САХ, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения на определенный период устанавливается предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том, числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией, но не более 4,0 для руководителя учреждения и не более 3,0 – для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5.5. Приказом начальника Управления руководителю МБУ САХ установлены выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от целевых показателей эффективности работы МБУ САХ, выполнения муниципального задания (выполнения работ).

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю МБУ САХ определяются Управлением.

5.6. Руководителю МБУ САХ по решению Управления устанавливаются премиальные выплаты с учетом результатов деятельности МБУ САХ в соответствии с порядком, критериями оценки и показателями эффективности работы МБУ САХ.

Порядок, критерии оценки и показатели эффективности работы МБУ САХ разрабатываются и утверждаются приказом начальника Управления.

Размеры премирования руководителя МБУ САХ устанавливаются приказом Управления сроком не более чем на один календарный год (по 31 декабря включительно).

5.7. В случае, если в соответствии с положениями статей 60, 151 ТК РФ с письменного согласия работника МБУ САХ приказом Управления (в период временной нетрудоспособности руководителя МБУ САХ) или распоряжением администрации муниципального образования городской округ город Армавир Краснодарского края (в случае увольнения руководителя МБУ САХ) на него возлагается временное исполнение обязанности руководителя МБУ САХ, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника МБУ САХ не распространяются положения настоящего раздела.

В распорядительном акте МБУ САХ о возложении временного исполнения обязанностей руководителя указывается размер ежемесячной доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником МБУ САХ.

Предельный размер доплаты не превышает однократного минимального размера должностного оклада руководителя, предусмотренного подпунктом 5.2.2. настоящего раздела.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам МБУ САХ (в том числе руководителю, его заместителем и главному бухгалтеру) предоставляется материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

руководителя МБУ САХ – приказом Управления;

работников МБУ САХ (за исключением руководителя) – локальным нормативным актом МБУ САХ и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размеров принимает в отношении:

руководителя МБУ САХ – начальник Управления;

работников МБУ САХ (за исключением руководителя) – руководитель МБУ САХ на основании письменного заявления работника МБУ САХ.

6.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ месячная заработная плата работников МБУ САХ, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается не ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда МБУ САХ выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер

месячной заработной платы работника МБУ САХ, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник МБУ САХ не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником МБУ САХ в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику МБУ САХ по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

6.3. В пределах штатного расписания МБУ САХ формируется фонд оплаты труда и согласовывается Управлением.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя МБУ САХ.

Штатное расписание составляется по видам персонала по всем структурным подразделениям МБУ САХ, сформированным в соответствии с его Уставом.

В штатном расписании указываются должности работников МБУ САХ, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам МБУ САХ, трудоустроенным на штатные должности.

6.4. Численный состав работников МБУ САХ должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Управлением.

6.5. С целью унификации подходов к определению штатной численности и размеров фонда оплаты труда МБУ САХ Управление вправе принять решение об утверждении рекомендаций:

по определению штатной численности работников МБУ САХ;

по установлению типовых тарификационных списков работников МБУ САХ.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования городской округ
город Армавир Краснодарского края Т.В. Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципального бюджетного
учреждения «Армавирское
специализированное автохозяйство»,
находящегося в ведении управления
образования администрации
муниципального образования
городской округ город Армавир
Краснодарского край

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников МБУ САХ

№ п/п	Должность, группа должностей	Оклады
1	Руководитель	27 040
2	Заместитель руководителя по технической части	21 632
3	Юрисконсульт	9 230
4	Главный бухгалтер	21 632
5	Экономист	9 230
6	Бухгалтер	9 230
7	Специалист по госзакупкам	9 230
8	Специалист по охране труда	9 230
9	Инженер по безопасности дорожного движения	9 230
10	Инженер по охране окружающей среды	9 230
11	Оператор – контролер (специалист по техническому контролю и диагностике транспортных средств)	9 051
12	Программист	9 230
13	Кладовщик	8 446
14	Диспетчер	8 961
15	Сторож	8 446
16	Водитель автомобиля	10 088
17	Медицинская сестра	10 291
18	Уборщик территории	8 446
19	Слесарь по ремонту автомобилей	8 446
20	Электрогазосварщик	8 446

21	Аккумуляторщик	8 446
22	Рихтовщик-кузовов	8 446

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования городской округ
город Армавир Краснодарского края Т.В. Мирчук